CAM-İŞ

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

Yıl : 5, Sayı 59 — 1 Aralık 1957

Sahibi : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına : HASAN TÜRKAY
Fiilen neşriyatı idare eden KEMAL OKUR

Her ayın 1 inde çıkar — Adres : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul) — Fiatı : 10 Kuruş

ŞİŞE - CAM FABRİKASI MÜDÜRÜNÜN DEMECİ

İşçi ücretlerinin daha da artırılmasını temenni etti. İşçilik israfı da önlenecek



Fabrika müdürü, gazetemiz sahibinin sorularını cevaplandırırken

Paşabahçe Şişe Cam Fabrikası Müdürü Bahri Ersöz gerek müessese ve gerekse işçiler hakkında sorduğumuz suallere aşağıdaki cevapları vermiştir:

S o r u l a r ı n ı z a cevap vermeden evvel bu soruları tertip etmek suretile bana, kıymetli Gazeteniz vasıtasile işçi arkadaşlarıma hitap etmek ve kendilerini ilgilendiren bazı mühim konularda görüşlerimi bildirmek fırsatını vermiş olduğunuz için teşekkür ederim.

C. 1 — Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası işçilerinin çalışmalarını umumiyetle çok iyi buldum. Bilhassa akort olarak çalışan işçilerimiz hakikaten büyük bir gayretle çalışmaktadırlar. Bu arada çalışma yerlerinin daha temiz tu-

(Devamı 3. de)



YENİ DÖKÜMHANE SERVİSİMİZ

Müessesemiz günden güne tevsi edilmekte, yeni yeni otomatik makinalar imalâta girmektedir. Bu cümleden olarak servise giren yeni dökümhane servisi münasebetile yapılan merasimde başta Umum Müdür olmak üzere bütün idareciler sendika ve işçi mümessilleri bu işte emeği geçen işçiler de hazır bulunmuştur.

(Yukarıdaki resim merasimden iki sahneyi göstermektedir.)

İyi işveren gibi kötü işveren de var

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği yaptığı son oturumunda aldığı çok mühim kararlar arasında işçilere baskı, iyi muamele yapmayan her türlü gayri kanuni hareketleri mubah gören haklarını gasbeden işveren veya işveren vekillerini tesbit etmeye ve bu gibi kimseleri alâkalı mercilere bildirmeye karar vermiş bulunuyor. Evvelâ çok yerinde alınan bu karara karşı Birlik idarecilerine teşekkür etmek vazifemizdir, muhakkak ki iş hayatımızda işçilere iyi muamele yapan işverenleri her fırsatta takdir ile karşılarken kötü niyetli işverenleri de unutmayız.

Kongrelerde olsun gazete sütunlarında olsun bu gibilere sık sık şahit olmaktayız. Memleketimizde tanınmış kötü niyetli iş adamlarının hakkında İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin tertiplediği protesto mitingleri hâlâ hafızalarımızdan silinmemiştir. El'an bu gibi kötü niyetli işverenler mevcuttur. Birlik bu gibi kimseleri tesbit ederken elbette ki Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası olarak kendi işyerimizde de bu evsafta, yani maiyetinde çalışan işçilere kötü muamele yapmayı, onları hakir görmeyi en ufak bir fırsatta onların çoluk çocuklarının nafakalarını gasbetmeyi, hülâsa her türlü gayri kanuni muameleleri yapmayı kendilerine şiar edinmiş ve bu muamelelerinde zevk duyanlar, on küsür seneden beri bir işçiye şahsi iyiliğini duymadığımız servis şeflerinin de mevcut olduğunu söylersek zerre kadar vicdan azabı duymıyacağımızı huzur içinde söyleyebiliriz.

Hele işyerimize geldiği günden beri hemen hemen dolaşmadığı servis kalmayan hangi servisten ayrılmışsa o servis işçileri arkasından bayram yapan âmirlerin artık bu temiz ve kalpleri vatan aşkiyle çarpan, müessesemizin ilerlemesi için her türlü fedakârlığa katlanan asil ve temiz işçilerimizin, ayni zamanda her zaman iftiharla söylediğimiz işçilerimize karşı iyi niyet besleyen müessesemizin kadirşinas hareketlerini gölgeleyen bu insanların camiamızdan uzaklaştırılmaları bir zaruret halini almıştır.

İşte elbetteki sendikamız da üyesi bulunduğumuz İstanbul İşçi Sendikaları Birliğine bu gibi idarecileri bildirecektir. Fakat gönül ister ki senelerce tecrübeleri yapılmış müessesemizi büyük zararlara uğratmış, zerre kadar islâhı nefis etmeyen işyerimizdeki huzursuzluklara sebep veren bu gibi kimseleri işçilerimiz tarafından her zaman iyi kalpliliği ile ileri sosyal anlayışı ile tanınan Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocatopçu arayıp bulmakta güçlük çekmeyecektir.

CAM - İŞ

Üflemecilere Müjde

Bu sene gayrı sıhhi şartlar altında çalışan işçilerimizin şikâyetlerini göz önünde tutan müessesemiz eski malzeme anbarı üzerine 18 tezgâhlık bir üfleme fırını yapılması hususunda karara varmıştır. Gayet geniş, çatısı yüksek ve sessiz olacak mezkûr fırında arkadaşlarımız hem rahat hem de yüksek randıman vermek imkânını bulacaktır.

Sendikalar Birliği yeni bir kongreye gitmeye mecburdur

Birlikten sendikalar medet umuyor

İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin son Genel Kurul Kongresinde seçilen idare heyetinde bazı anlaşmazlıklar neticesinde bir kaç kişinin istifası ile yeni idare heyeti yedeklerden takviye edilmek suretiyle kendi aralarında vazife taksimi yapmışlardır. Ne yazık ki teşekkül eden Başkanlık divanı bazı sebepler ve tazyikler karşısında Birlikten istifa etmek zorunda kalmışlardır. İstifa eden sendikacıların bir kıymet olduğunu itiraf etmek lâzım. Zaten birer kıymet olmasalardı genel kurulda rey alamazlardı. İstifa eden Başkanlık divanını tamamlamak için yine yedekler vazifeye çağırılmış ve yeniden Başkanlık divanı teşekkül etmiştir. Esasen idare kurulu ana nizamname gereğince 21 kişi olması lâzımken istifaların sonunda yedekler bitmiş ve böylece de idare kurulu 17 kişi ile çalışmalarına devam etmek zorunda kalmıştır.

Birliğin ikinci vazife taksiminde Başkanlığa getirilen Mahmut Yüksel arkadaşımız 27 Ekim 957 tarihinde yapılan Milletvekili seçimlerinde Milletvekili seçilmesi ile bu vazifeden ayrılmak mecburiyeti hasıl olmuştur. Pek tabii, yedek üye olmadığı için bu defa 16 kişi kendi aralarında vazife taksimi yapmak zorunda kalmıştır.

Halihazır Birlik idare heyetinde bulunan arkadaşların hepsinin birer kıymet olduğunu söylerken Mahmut Yüksel'in Başkanlığı zamanında divanda bulunan arkadakların bu defa divanda vazife almamaları nazarı dikkatımızı çekmiştir. Şahsî kanaatimizce Birlik idare heyetinin 16 kişi ile çalışmalarına devam etmesi Ana nizamna-

(Devamı 3. de)



PRİM TALİMATNAMESİ ISLÂHA MUHTAÇTIR

11 gruba ayrılan işçilere aynı grupta isabet eden prim birbirine uymuyor, adaletsizlik oluyor

İş yerimizde işçilere tatbik edilmekte olan Prim sisteminin aksak ve eksik kısımlarını bu sütunlarda zaman zaman tenkid etmiş ve bu mevzudaki fikirlerimi de okurlarıma izah etmiştim. Aradan epeyce bir zaman geçmekle beraber işçilerimizi çok yakından ilgilendiren, daha doğrusu bizce birinci derecedeki müesseselerimiz arasında yer alan prim dâvamıza tekrar temas etmenin işçi arkadaşlarımın ve hem de müessesemizin menfaati olduğu kanaatindeyim.

Her nedense işçi prim talimatnamesi tatbik edilmiye başladığı günden bugüne kadar bir istikrar bulamamış, her ücret artırımında mutlaka bazı kısımları tadil edilmiş olmakla beraber aksak ve eksik tarafları da her zaman bırakılmış ve elânda devam edilmektedir. Buna da sebep talimatname üzerinde çalışan mütehassısların alâkasızlığı ve meselenin ehemmiyetini ciddiyetle kavramamalarıdır.

Meselâ, iş yerimizdeki

(Devamı 3. de)

Kalite kontrolü dâvası mutlaka halledilmelidir

Müessesemizin yirmi iki seneden beri memleketin züccaciye ihtiyacını karşılamak için geceli gündüzlü çalıştığı hepimizin malûmu dur.

Ancak mevcut tesislerle bütün memlektin ihtiyacını karşılamak mümkün olamayacağını ileri bir görüşle anlayan Sayın Umum Müdürümüz Fabrikayı otomatik makinelerle teçhiz edip her memlekette ve her sanayi kolunda olduğu gibi istihsali arttırmak için mümkün olan her şeyi yapmaktadır. Bunun yanında mamûllerimizin kalite itibarı ile de daha yüksek seviyeye çıkarılmasını istihdaf eden çalışmalar olduğunu da zikretmek gerekir.

Yapılan bütün bu çalışmalar muhakkak ki takdire şayandır.

Fakat Fabrikamızın makineleşmesi meyanında mamüllerimizin kalitesini yükseltmek için yapılan çalışmalar kifayetsiz kalmaktadır.

Zira bu iş için yapılan sadece yeni ihdas edilmiş olan kalite kontrölörlüğü servisidir. Bu yapılmadan böyle bir servisin ihdası istenilen evsafta mamul imal etmek şöyle dursun, bilâkis istihsalin artmasını köstеklemektedir. Dolayısiyle önce fabrikaya onu takiben imalât akort işçisine ve nihayet Triyaj işçisine ziyan tevlit etmektedir.

Şöyleki: Memleketin en çok ihtiyaç duyduğu döviz mukabili temin edilen Soda, Mazot ve kendi topraklarımızdan da olsa Kömür harcamakla ve nihayet büyük emek ve zaman mahsulü vücu bulan mamûllerimiz bu servisin camın (cesini) bilmeyen elemanlar tarafından zorla iskontolar yaratılarak kırılmaktadır. Bu hal pek tabii olarak akort işçisinin de kazancına büyük mikyasta tesir etmektedir.

Bütün bu olaylar meyanında triyözler ayırdıkları cam eşya içinde kalite kontrolü tarafından bir veya bir kaç adet ıskarta bulunursa o ay için pirim alamayacakları muhakkaktır. Onun zaten düşük olan kazancı ve bozuk olan bütçesi daha da çok sarsılacaktır. Bu korku ile mal ayıran her triyöz primine halel gelmesin diye çok defa en iyi malı da ıskartaya atıp kırmakta bir beis görmemektedir. Kalite kontrolü veya triyöz kuvvetli flöresans lambaları ışığı altında gözle görülmeyipte el teması ile ıskarta aradıkları ve icad ettikleri bir hakikattir. Keza sıcak kesmeden mütevellit darı tanesi kadar ufak bir düğmeyi ıskarta addedip kırdıkları çok defa vakidir.

Onları da haklı bulmak lâzım çünkü vazife yapmış olmak için ıskarta icad edip triyözleri rapor edecekler ki faal oldukları anlaşılsın.

Memleketimizin içinde bulunduğu hummalı kalkınma devrinde biz imalât işçileri de kendi branşımız da uhdemize düşen istihsali arttırmak vazifesini en zor şartlar altında tahakkuk edilmek için büyük bir iştiyakla çalışırken yukarıda sık sık bahsettiğim servisin lâğvedilmesi istihsalin artmasına yarıyacaktır kanaatindeyiz.

Yazan: Cemal GÖK

AKORT İŞÇİLERİ %10 ALDI

3 İLÂ 2 No. FIRIN ARASINDAKİ AKORT İŞÇİLER UNUTULDU

3 ve 4 No:lu fırınlar arasında Haziran, Temmuz ve Ağustos aylarında çalışmış fakat randıman verememiş bu yüzden mağdur olmuş Akortçu işçilerimize müessesemiz bu 3 aya münhasır olmak üzere ücretlerine % 10 ilâve prim vermiş böylelikle mağduriyetleri önlenmiştir. İş verenimizin bu kararını CAM-İŞ takdirle karşılar.

Sendikamızın 11 ci Genel Kurulunda Umum Müdürümüz Doktor Şahap Kocatopçunun açıkladığı şekilde 3 ve 4 nolu fırınlarda çalışan işçilere verilen % 10 ilâve tediye üzerine Sendikamız fabrika müdürlüğüne şu yazıyı göndermiştir:

"4 Nolu fırın ve civarındaki tezgâhlarda çalışan işçilere Haziran, Temmuz ve Ağustos aylarında iş şartlarının ağırlığından mütevellit isabetli ve yüksek takdirlerinizle mezkûr aylarda adı geçen tezgâhlarda çalışan işçilere mağduriyetlerini izale maksadiyle ücretlerine % 10 nisbetinde ilâve tediye lûtfetmeniz dolayısı ile teşekkürlerimizi arz ederiz.

Bu arada 3 İlâ 2 nolu fırın arasındaki ayni şartlara tâbi olarak çalışan bir tezgâh sehven unutulmuş olduğundan bu tezgâhın da taltif edilmesini rica eder bu husustaki lûtfunuza da şimdiden teşekkürlerimizi arz ederiz.

Sendika Başkanı
Şevki Çırak
Genel Sekreter
Cemil Gider

Ticaret Müdürü Faruk Ül Müessesemizden ayrıldı

Uzun senelerden beri Ticaret Müdürlüğünü lâyikiyle başarmış, bütün mensuplarımız üzerinde müsbet tesir bırakmış olan Faruk Ül Ticaret Müdürlüğünden istifa etmek suretile ayrılmış bulunuyor. Bu münasebetle geçmiş senelerdeki müsbet mesaisine Cam İş teşekkür eder yeni vazifesinde muvaffakiyetler diler. Münhal kalan Ticaret Müdürlüğüne 300 lira zamla Muhasebe Müdürü Sabih Arca ve Boşalan Muhasebe Müdürlüğüne de 200 lira vekâlet maaşı ile Rifat Arıbal getirilmiştir. Her ikisine de başarılar dileriz.

İKTİBASLAR :

Teşkilâtlanmış işçilerin tek gayesi: İnsanlığa hizmet

KUVVETLİ İŞÇİ TEŞEKKÜLLERİ, MEMLEKETLERİNİN HAYAT STANDARTLARINI YÜKSELTMEYE ÇALIŞMAKTADIR

Yazan: Jacob S. Potofsky

Bu makale, yakınlarda birleşmiş olan Amerikan İşçileri Federasyonu - Endüstri Organizasyonu Topluluğu'nun resmi aylık dergisi AFL-CIO American Federationist'in Şubat 1956 sayısında neşredilmiştir. Muharrir Amerikan Elbise Sanayii İşçileri Sendikasının başkanıdır.

Hür dünyadaki teşkilâtlandırılmış işçiler hürriyet - şahsın kıymetine ehemmiyet veren hürriyet - gayesiyle uğraşmaktadırlar. Bu makalede Birleşik Devletlerdeki en büyük işçi sendikalarından birisinin resmi şahsiyeti, işçilerin diğer memleketlerdeki işçilere olan alâkasını izah etmekte ve aranılacak asgarî başarıların ne olacağını belirtmektedir.

Bu makale burada Türkiyede Çalışma Vekâletine ve işçi sendikalarına dağıtılmak üzere Birleşik Devletler Türkiye Misyonunun İşçi Dairesi tarafından tercüme edilmiştir.

Teşkilâtlandırılmış işçiler bütün dünyadaki işçiler için sulh, hürriyet ve daha yüksek hayat standardı temin gayesiyle uğraşmaktadırlar. Hür İşçi Sendikaları Enternasyonal Konfederasyonunda beraberce oturduğumuzda, yirminci asrın işçi sendikaları hareketini yaratan gayelere insanlığın varabilmesine yardım hususunda kardeşler gibi beraber ve bu gayeye iman etmiş vaziyette oturmaktayız. Hür olan bizler esir olanlara yalnız yardım etmeğe çalışmaktayız. Kuvvetli işçi teşekkülleri kurmuş olan bizler, diğer işçilerin de kendileri için kuvvetli işçi teşekkülleri kurma hususunda yardım istemekteyiz.

Hür işçi sendikalarının Şimali Amerikada yüksek hayat standardı getirme hususunda ne yaptığını biliyoruz. Biz dünyanın başka taraflarında da kuvvetli ve hür işçi sendikaları görmek istiyoruz ki, onlar da sulh ve emniyetin hür bir şekilde tadını çıkarabilsinler. Şu hususu gayet iyi biliyoruz ki, hürriyet ve emniyet olmadan sulhun mânası yoktur.

Bizim refah zirvesine vardığımızı demek istemiyorum. Biz bu raddeye daha varmadık. Daha teşkilâtlandırılmamış milyonlarca işçi vardır ki bunlar işçi sendikalarının faydalarından hisselerini alamayıp kendileri ile çocuklarının maddî ve manevî hayat şartlarını düzeltmek fırsatından mahrumdurlar. Amerikan işçilerinin Amerikan İşçileri federasyonu ile Endüstri Organizasyonu Topluluğunun birleşmelerini iyi olarak karşılamalarının sebeplerinden birisi de budur.

Biz birleşmek, daha kuvvetli bir hale gelmek ve teşkilâtlandırılmış işçileri daha tesirli bir hale getirmek istiyoruz. İşçi sendikalarını daha teşkilâtlandırılmamış milyonlarca işçinin ayağına getirmekle kıymetli bir fırsat meydana geleceği kanaatindeyiz.

Bu birleşme yalnız teşkilâtlandırılmış işçilerin en iyi menfaati için değil, çalıştığımız şehirlerin de en yüksek menfaati için plânlanmıştır. Teşkilâtlandırılmış işçiler her vatandaşın en yüksek menfaatleri ile uğraşmaktadır. Bu, hepimize tesir eden dahilî ve enternasyonal meseleler ve problemlerle uğraşır.

Bu birleşmenin ilk meyvaları muazzam bir şekilde organize edilmiş bir kampanya olacak ve kuvvetli endüstri grupları önünde zayıf vaziyette bulunan işçiler ekonomik bakımdan kendilerine yardım edecek bir sözcü bulacaklardır.

Dünyanın geniş sahalarında yapacak daha çok şeyler vardır. Etrafımıza baktığımızda karanlık noktalar, diktatörlükler, açlık, okuyup yazmamak ve tarif edilemiyecek fakirlik görmekteyiz. Büyük sahalar mevcuttur ki burada günlük yiyeceği bir kaç tane pirinç veya bir avuç buğday olan ve insana lâyık olmayan mahrumiyet içinde yaşıyan ve sonsuz bir ümitsizlikle istikbale bakan milyonlarca insan yaşamaktadır. Bunlar bizim gayet tabiî addettiğimiz bir çok şey için hasret çekmektedirler. Demokrasi ve hürriyete keza hasret çekmektedirler.

Totaliter diktatörlükler imparatorluklarını bu milyonlarca kadın ve erkek ve çocukların boş ümitleri üzerine kurmuşlar ve bunları da serbest dünyaya genişletmek arzusundadırlar.

Bizim bu meselelere olan cevabımız nedir? Serbest işçilerin buna diğerleri meyanında bir cevabı vardır - bu da atom enerjisinin insanlığın faydasına kullanılmasıdır - insanlığın yok edilmesi için değil, fakat insanlara fayda ve inkişaf sağlamak için.

Bir kaç ay evvel Hür İşçi Sendikaları Enternasyonal Konfederasyonu atom enerjisinin sulh gayeleriyle kullanılması hususunda bir işçi sendikaları konferansı toplamıştı. Bu konferans ekonomik bakımdan inkişaf etmemiş memleketlerde atom enerjisi endüstrisinin sulhçu gayelerle inkişafı için ve böylece halkının hayat standardının yükseltilmesi için bu memleketlere kâfi malî ve teknik yardım istemişti.

Atomu parçalamakla çölleri ekilebilir arazi haline, coşkun selleri faydalı nehirler haline getirmek ve sonsuz bir talep mevcut olan yerlere hudutsuz bir refah getirmek - bilhassa inkişaf etmemiş memleketlerde - mümkün olduğunu gördüğümüzden, biz dünyadan bu işleri cesaretle, yaratıcılıkla ve enerjik olarak yapmasını ve demokratik müessesemizin temellerini sarsmağa uğraşan ve bizi korkutan ve tehlikeye sokan gölgeleri bu dünyadan yok etmesini istemekteyiz.

Hür işçiler ancak hayatta bulunabilmeyi insanlık için gayrı kâfi bir gaye saymaktadırlar. Eğer gayemiz yalnız hayatta olmak olsaydı sendikacılık hareketi olmazdı. Biz daha iyi yaşamak hayalini kurduğumuzdan, halkımızın erişemiyeceklerini farzettikleri gayeleri daima gözönünde tuttuğumuzdan ilerlemiş ve gayelere - günde sekiz saat çalışma, hastalık ve ihtiyarlığa karşı emniyet temin eden bir hayır programı, garanti edilmiş senelik ücret ve her şeyden üstün olmak üzere çalışan kimselere kıymet verilmesinin temini - varmış bulunuyoruz.

İlerlemeğe devam edelim. En büyük sulh müessesesi olan Birleşmiş Milletleri ve onun hususî şubelerinin kuvvetlenmesini temin edelim. Müdafaamızı kuvvetli tutalım. Sulhu koruyabilmek için kuvvetli olmalıyız.
li olmalıyız.

Ayni şekilde de hür işçileri kuvvetli bulunduralım. Hür işçiler hür dünya demektir. Dünyanın hür işçileri daha iyi bir dünya, sulh dolu bir dünya yaratmak için and içmişlerdir. Biz harbin ve buhranın viranelerine mukavemet ettik ve hepsini yeniden inşa ettik. Diktatörlüğe mukavemet ettik ve demokrasimizi kuvvetlendirdik. İnsanlığa hürriyet anayasamı ve dünyanın her tarafına yaymak istediğimiz asil bir hayatın örneğini verdik. Amerikan işçi hareketinin azaları olan bizler bu gayeyi zamanımızda erişilmesi kabil bir hale getirmeğe kendimizi vakfettik.

Hasta işçilere zam verilmemesi önlenmeli

Sendika, Fabrika Müdürlüğüne müracaat ederek mağduriyete meydan verilmemesini istedi

Sendikamız İdare kurulu kararı gereğince hastalık dolayısı ile zam alamayan işçilere zam verilmesi için İşletme Şefliğine yazılan yazının sureti aşağıdadır.

"Müessesemizin takdirleriyle son defa işçilerimize verilen zamlardan (Doğum, Ameliyat ve Sanatoryumda) tedavi görmeleri dolayısiyle zam alamayanların listesi ekte arz edilmiş olup keyfiyet yakın alâkanıza arz olunur. Saygılarımızla.

Sendika Başkanı
Şevki Çırak
Genel Sekreter
Cemil Gider

Doktor Raporu sebebiyle zam alamayanlar

1293 Süreyya (75 gün, T.B), 1317 Şemsettin (61 gün, Basurdan Ameliyat), 1321 Aziz (79 gün, Ayağı kırıldı), 1666 İlhami (54 gün, Kırık), 1516 Talip (54 gün, Kalp ve tansiyon yüksekliği), 210 Aziz (58 gün, Ayak kırıklığı), 1510 Osman (51 gün, Hastahanede), 1527 Şevket (Devamlı hasta), 920 Remzi (53 gün, Ameliyat Oldu), 933 Sabahattin (69 gün), 950 Saniye (91 gün, Doğum), 1229 Hatice (54 gün), 1245 Seher (75 gün, Doğum), 1247 Adile (58 gün), 1273 Nazmiye (57 gün, Romatizma), 1674 Emin (75 gün, Ayak tedavisi), 1677 Mümtaz (67 gün, Ayak tedavisi), 22 Mehmet (125 gün), 136 Aleko (59 gün, Hastahanede Yattı), 180 Mustafa (95 gün, Mide ameliyatı), 199 Veysel (60 gün, Elektrik tedavisi), 156 Ahmet (86 gün, Ayak tedavisi), 310 Niyazi (50 gün, Ayak tedavisi), 342 Hasan (49 gün, Fıtıktan ameliyat), 347 Hayrettin (69 gün, Apandisitten ameliyat), 405 Sayıt (53 gün, Apandisitten ameliyat), 445 Cemal (61 gün), 511 Mustafa (47 gün, Fıtıktan ameliyat), 528 Ahmet (47 gün), 621 Hüseyin (47 gün Ayak tedavisi), 732 Raşit (69 gün, Miğde ameliyatı), 768 Mustafa (63 gün, Ayak tedavisi), 771 Yusuf (54 gün, Miğde ameliyatı), 915 Şaban (81 gün), 1087 Ahmet (63 gün, Ameliyat), 1089 İrfan (49 gün, Ayak tedavisi), 1100 Kâmil (64 gün, Nişantaşı Has. Heyetinden istirahatli), 1105 Kâmil (57 gün, Ayak tedavisi), 1193 Kamber (70 gün, Apandisitten ameliyat), 1199 Nevriye (Apandisit ameliyatı), 1642 Şaziment (58 gün, T.B. Sanatoryumda yatıyor), 803 Mustafa (90 gün), 807 Mehmet (54 gün), 811 Ahmet (78 gün), 1123 Feride (99 gün, Doğum), 1422 Rüştü (88 gün), 1438 Niyazi (50 gün), 1456 Bahri (137 gün, Zatülcemden hastahanede yattı).

ŞİŞE - CAM FABRİKASI

(Baştarafı 1. sayfada)

tulması ve devamın arttırılması lüzumuna kaniim.

S. 2 — İşçi sağlığı bakımından iş yerimizin durumu hakkında fikriniz nedir?

C. 2 — Sanayideki çalışma şartları umumiyetle bir rolardaki ve evdeki çalışma şartlarından oldukça ağırdır. Ve bu Sanayi kolunun kendine göre hususiyetleri vardır. Cam Sanayiinde yüksek suhunetlerde, erimiş bir madde ile çalışıldığı için bilhassa fırınlar civarında çalışmayı icabettiren işlerde çalışma şartları diğer işçilere nazaran daha ağırdır. Bununla beraber bütün sanayi kollarında olduğu gibi Cam sanayiinde de çalışan işçilerin daha müsait şartlar altında çalışmalarının temini için devamlı surette çareler araştırmakta ve tedbirler alınmaktadır. Fabrikamızda da bu sahada bir çok tedbirlerin alınmış ve alınmakta olduğunu gördüm. Bu sahadaki çalışmalara daima büyük bir ehemmiyetle devam edilecektir.

S. 3 — Sanayimizin ağırlığı karşısında işçilerimizin ücret durumları hakkındaki görüşleriniz nedir?

C. 3 — Bildiğiniz gibi işçi ücretlerimize 1 Ekim'den itibaren yeni bir zam yapılmış bulunmaktadır. Bilhassa bu zamlardan sonra işçilerimizin almakta olduğu ücretler benzer sanayi kollarındaki işçi ücretlerinin üstüne çıkmış bulunmaktadır.

İş verimini artırarak mamûllerin maliyetindeki işçilik unsurunu sabit tutmak suretile işçi ücretlerinin daha da artırılması şayanı temennidir.

Bunun için bütün fabrika mensuplarının lüzumsuz zaman kayıplarını ve işçilik israfını önliyerek iş verimini artırmak için çalışmalarının çok müsbet neticeler verebileceği kanaatindeyim.

S. 4 — İşçi ve iş veren münasebetlerimiz hakkındaki görüşleriniz nedir?

C. 4 — Müşahadelerime göre fabrikamızda işçi ve iş veren münasebetleri son derece iyidir. Bu sahada işçi mümessilleri ve sendika temsilcilerinin oynadığı müsbet rolü bilhassa zikretmek isterim. Paşabahçede geçirdiğim kısa müddet zarfında bir cok mühim konuların Sendika İdare Heyeti ve işçi mümessilleri tarafından idareye büyük bir vuzuh ve liyakatla aksettirildiğini ve idare ile birlikte müştereken hal çaresi bulunması için gayret edildiğini gördüm.

Gerek fabrika idaresi ve gerek işçilerimiz için en iyi neticelerin bu şekilde karşılıklı bir anlayış havası içerisinde müşterek çalışmalarla elde edileceğine kaniim.

S. 5 — Karabük Fabrikasından ayrılmanızı işçiler nasıl karşıladı?

C. 5 — Bu soruya tarafımdan verilecek cevabın büyük bir değeri alacağını sanmıyorum. Bunu ancak. Karabük işçileri doğru olarak cevaplandırabilir.

S. 6 — Gerek iş yerimiz ve gerekse işçilerimiz için istikbale matuf düşünceleriniz nedir?

C. 6 — Memleketimizin büyük bir sür'atle artan cam eşya ihtiyacını karşılamak ve Cam Sanayiindeki en son terakkileri işletmemizde tatbik etmek üzere fabrikamızın tevsi ve tadili üzerinde devamlı surette çalışılmaktadır. Yeni işletmeye alınan dökümhane, inşaatı bitmek üzere olan Mamul Anbar, inşa edilmekte olan kum hazırlama binası, kurulmakta olan 8 numaralı fırın ve yeni otomatik makineler bu çalışmaların canlı misali ve müsbet neticeleridir. Tevsiat projelerimiz önünüzdeki beş yıl içersinde istihsalimizin bugünküne nazaran 3-4 misli artmasını istihdaf etmektedir.

Bir yandan tesislerinizin kapasitelerinin artırılması ve modernleştirilmesi yoluna gidilirken diğer taraftan işçilerimizin bu yeni tesisleri liyakatle çalıştırmalarını temin için yetiştirilmelerine ve iş yeri çalışma şartlarının islâhına ve sosyal tesislerin mükemmelleştirilmesine çalışılacaktır.

MEVLİD

Paşabahçe Karakol âmiri Muavin Ahmet Gizlier tarafından evvelce vaadi veçhiyle Paşabahçe Camiinde köyümüzün tanınmış Mevlidhanları tarafından Mevlid okutturulmuştur. Büyük Atamızın 19. Ölüm gününe raslayan bu Mevlit muhitimizde geniş alâka ile karşılanmıştır.

Sendika İdarecileri



Sabahattin Kaya Yönetim Kurulu üyesidir. Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikasında Goble servisinde ayaklı bardak ustasıdır.



Yusuf Görmüsler Yönetim Kurulu üyesi ve işçi mümessilidir. Goble servisinde ayaklı bardak ustasıdır.



Sendika Liderliğinden Cumhurbaşkanlığına

Memleketimizi ziyaret eden İtalyan Cumhurbaşkanının gayesi işçi sınıfının yükseltilmesi idi

İtalyan Reisicumhuru Granchi pisa yaöınlarında Pontedera'da 10 Eylül 1887 de doğmuştur. İlkokul ve lise tahsilini doğduğu şehirde yaptıktan sonra Pisa'da öğretmen okuluna girmiş ve şair Pascali'nin talebesi olmuştur. Orta halli bir ailenin çocuğu olduğu için tahsil çağında birkaç hususî ders vererek, gazetelere makale yazarak ve musahhihlik yaparak hayatını kazandı. Ancak bu şekilde üniversiteye girmek imkânını temin etmiştir. 1909 senesinde "muharrir Daniello Bertoli" üzerindeki tezi ile edebiyat doktorasını elde etti. Ondan sonra bazı liselerde ve bilâhare Pisa üniversitesinde hocalık etmiştir.

Henüz çok genç yaşta Gronchi Hıristiyan Demokrat Partisine girmişti. Gayesi Hıristiyanların kilise dışında siyasî bir rol oynayabilmeleri ve işçi sınıfının yükseltilmesiydi.

1915 - 1918 harbinden önce Hıristiyan sendikalarının kurucularından biri olmuştur. İlk Cihan Harbine gönüllü olarak iştirak etti ve üç tane madalya aldı.

1919 da İtalyan millet partisinin kurucularından biri olarak mebus seçildi ve Mussolini hükûmetinde bir zaman büyük mevkilerde bulunmuştur. Fakat 1923 te partisinin Faşistlerle işbirliği yapmamak kararını alınca işten çekildi. O günden sonra muhalefet yapmıştır ve Mussolinin istifasını istemek için krala giden heyete girdi. Fakat Mussolini istifa etmedi ve Gronchi parlâmentodan çıkarılmıştır.

Tekrar hocalığa girmek istemiyen Gronchi önce ticaret sonra da sanayi ile iştigal etmiştir. 1942 te Lombardiyadaki gizli teşkilâtla temaslara girişmiş ve polisin aramalarına rağmen Romada uzun zaman Faşist hükûmetine karşı gelenlere başkanlık etmiş, De Gasperi hükûmetinde "Demokrat Hıristiyanların" mümessiliğini yapmış, Bonomi kabinesinde ise önce Sanayi Vekili, sonra Ticaret ve İşletmeler Vekili oldu. 1946 senesine kadar vekâletini muhafaza etmiştir.

1948 senesinde Mebusan Meclisi Reisi seçilmiştir.

Nihayet 29 Nisan 1955 te İtalyan Büyük Millet Meclisinde İtalyan Cumhur reisi seçilmiştir.

Gronchi İtalyan parlâmentosunun en eski uzuvlarındandır. İtalyada onun kadar uzun parlâmentoda bulunmuş bir tek mebus daha var o da De Caro'dur.

Prim Talimatnamesi

(Baştarafı 1. de)

işçiler ihtisaslarına ve işin ağırlığına göre 11 grupa ayrılmıştır. Bilfarz aynı grup içinde yer alan Goble taşıyıcıları ile Feeder ve Otomatik preslerde çalışan taşıyıcıların primleri bir birini tutmaz, ayda birisi 20 lira alır, diğeri de 50 lira, keza aynı grup içinde yer almış işçilerin bir kısmı bugünkü saat ücreti üzerinden prim alır, bir kısmı ise iki sene evvelki ücretinin üzerinden prim alır. Dahası var! yine yanı grup icinde bir kısım işçi'ı'r % 25, bir kısmı ise % 20, % 15 üzerinden prim almaktadırlar. Daha bir takım misaller verebilirim, işte bu adaletsizlik yüzünden hem işçiler arasında hem de işçilerle işveren arasında daima huzursuzluk ve ihtilâf devam etmektedir.

Müessesenin bu meselede maddi bakımdan kaçındığı zerre kadar aklımıza gelmez. Sadece bir alâkasızlıktır. Halbuki bugünkü idare ve zihniyet bütün meselelerimizi bir esasa ve prensibe bağlamayı arzu ettiğine göre arzu ve zihniyetimizle kabili telif olmıyan işçi prim talimatnamesinin islâh edilmesi bir zaruret halini almıştır. Temennimiz her şeyde olduğu gibi bu meselelede de alâkalıların ehemmiyetle durmasıdır.

Yazan: H. Türkay

SENDİKALAR BİRLİĞİ

(Baştarafı 1. de)

me hükümlerine uygun olmasa gerek.

Bunun için de Birlik idare heyeti vakit geçirmeden olağan üstü kongreye gitmelidir.

İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinden bütün işçi sendikaları medet ummakta olduğunu idare heyeti bilmelidir.

L. A.

Yeni Teknisyenler İşe Başladı

1958 kadrolarında bazı ustabaşıların teknisiyen olarak yer alacağı söylenmektedir. Bu haber üzerine şimdiden Usta başılar arasında bir kaynaşma ve hizipleşme başlamıştır. Temennimiz bu sefer lâyik olanların tesbit edilmesidir. Aksi halde bundan evvelki gibi hatır için yapılırsa hepimiz üzüntü duyarız. Yeni kadrolarda yer alacak teknisyenleri Cam İş şimdiden tebrik eder.



İstanbul TAN Matbaası

İTALYA'DA ENDÜSTRİ:

İtalyan Sanayii, 4 Milyon İşçiye "Hayat Kazandırıyor"

Harp sonrası hükûmetleri, en büyük gayretlerini fabrikaların modernleştirilmesi ve sanayiin kalkındırılmasına hasrettiler

İtalyaın tabiî kaynakları ve fiziki bünyesi büyük çapta endüstriye elverişli değildir. Kömür, demir, petrol istihsalâtı ve tekstil ham maddeleri çok azdır. Elektrik elde edilebilecek su kaynakları halihazırda tüketilmiş gibidir. Arazi dağlık olup, nehirler çok değildir. Bütün bunlara rağmen İtalyan endüstrisi yavaş fakat devamlı bir gelişme kaydetmiş ve 1870 de 400.000 kişiden ibaret olan İtalyan işçisi bugün 4.000.000 a yükselmiştir.

1870 de endüstri sadece yerli ham maddelerden istifade eder, ve ihracat, biraz sülfür ve mermerle, gayet az ziraî ve yiyecek istihsalinden ibaret bulunurdu. Daha sonraları, ham madde ithali, ve sınaî maddeler ihracı dolayısiyle ufak bir gelişme kaydedildi. Endüstrinin 1870 den bugüne kadar geçirdiği inkişaf senelik vasatisi 2% veya nüfus artımının iki misli olarak gösterilmektedir.

Gayet tabiî olarak, harp esnasında, İtalyan endüstrisinin büyük kısmı çok zarar gördü. Bunlar içinde, en büyük darbeyi yiyenler çelik, kimya, gemi, makine ve maden tasfiye sanayileri oldu. Bunun neticesi olarak, 1945 hitamında, umumî istihsal seviyesi harpten öncesine nazaran 3/4 nisbetinde azalmıştı. İşte harp sonrası hükûmetleri, bütün gayretlerini endüstrinin yeniden kalkındırılması, fabrikaların modernleştirilmesi, harp ekonomisinin sulh ekonomisine çevrilmesi işine teksif ettiler.

Hususî iş sahiplerinin devamlı gayretleri ve Amerikan yardımı sayesinde İtalyan sınaî istihsalatı az zamanda bugünkü seviyesini elde etmiştir.

Makine sanayii İtalvan endüstrisinde birinci plânda gelmekte ve işcilerin en büyük kısmı bu işlerde çalışmaktadır.

Bunu, tekstil endüstrisi takip etmektedir. Pamuk ve yünlülerin ham maddesi dışarıdan ithal edildiği halde İtalya yün sanayii dünyada beşinci gelmektedir.

Tekstil grupuna, şapka imalâtı da dahildir ki, hasır şapkalar kadar İtalyan fötr şapkalarının da ne kadar makbul olduğu herkesin malûmudur.

Otomobilleri, motosikletleri, dikiş makineleri, v.s. ile gün geçtikçe gelişen makine endüstrisine mukabil, maden sanayii hemen hemen hiç inkişaf etmemisti. İtalyada bol miktarda sülfür, civa, alüminyum ve mağnezyum, ve ayrıca kursun, gümüş, cinko ve nikel de bulunmaktadır. Buna mukabil demir ve petrol kaynakları cok az olup hemen hemen hiç kömür yoktur.

Maafih son zamanlarda keşfedilen metan kaynakları çok zengin olup 3 milyar kübik metreyi geçen istihsal takriben 3 milyon ton kömüre muadildir. Metan, evlerde ve ısıtma işinde kullanılabildiği gibi hemen hemen bütün endüstriyel ihtiyaçlara da cevap vermektedir.

Elektrik imali için memleketteki bütün su kaynaklarını tüketmiş olan İtalya, elektrik istihsali bakımından, Avrupa devletleri arasında dördüncü gelmektedir.

ZENAATLAR :

İtalyan sanayiinden bahsederken meslek sahiplerine temas etmeden geçmek doğru olmaz. Bunlar İtalyan ekonomisinde oldukça mühim bir rol oynamakta ve pek çoğu, doğrudan doğruya büyük endüstrilere bağlı olup, bunlar tarafından meydana getirilen malların bitirilmesi işini yapmaktadırlar. (Meselâ otomobil karasörleri gibi.)

Bu İtalyan zanaatları arasında, mobilyacılığı, oymacılığı, cam ve kristal işçiliğini, mozaikçiliği, halıcılığı, dantela nakış ve deri işçiliğini, musiki âletlerini, el örgülerini, seramik ve mermer işlerini söyliyebiliriz. Bunlar İtalyan ihracatı arasında oldukça mühim bir mevki işgal etmektedirler.

Tabiî ve fizikî şartların bu kadar muhalefetine rağmen İtalyan endüstrisinin bu derece gelismiş olması, hakikaten takdire şayan bir hâdisedir.

FRANSIZ OTELCILIK MÜTEHASSI GELDİ

Memleketimizin turizm personeline olan şedit ihtiyacı karşısında Kurumumuzın Maarif Vekâleti Meslekî ve Teknik Tedrisat Umum Müdürlüğü, Basın ve Yayın Umum Müdürlüğü Turizm Dairesi, Devlet Karayolları ve Turizm Bankası ile olan müşterek çalışmaları devam etmektedir.

İş ve İşçi Bulma Kurumu bir taraftan muhtelif vilâyet merkezlerinde turizm personeli yetiştirmek için çeşitli kurslar açma faaliyetine devam ederken diğer taraftan İstanbul'da ahçı ve garsonlar için 8 ay tahsil ve 4 ay staj olmak üzere 12 aylık bir eğitim merkezi açmış bulunmaktadır.

Yukarda isimleri belirtilen alâkalı müesseselerle yapılan bir toplantıda memleketimizin en kısa zamanda modern bir otelcilik mektebine kavuşturulması işi de ele alınmış ve bu maksatla Milletlerarası Çalışma Teşkilâtından bir mütehassıs istenmesi kararlaştırılmıştı.

Milletlerarası Çalışma Teşkilâtından istenilen mütehassıs M. Marcel Jeanne geçen hafta memleketimize gelmiş ve derhal çalışmalarına başlamıştır.

M. Marcel Jeanne Strasbourg Üniversitesi Fen kısmından mezun, Teknik Kolejler Müdürlüğünün 1930 tarihli ehliyet sertifikasını haiz olup, 1945 den bugüne kadar Paris Otelcilik Mektebinin Müdürlüğü, Eğitim programları tatbikinin organizasyon ve kontrolü üzerinde çalışmaktadır. M. Marcel Jeanne her dereceden otelcilik eğitiminin etüdü üzerinde çalışmakta olan Vekâletlerarası komisyon ile otelcilik eğitimi millî komisyonu âzası ve Fransız otelcilik eğitimi programları ile otelcilik komisyonu raportörüdür. Kendisinin bir de "Otelcilik Sanatı" adlı eseri vardır.

M. Marcel Jeanne memleketimizde kalacağı müddet zarfında Otel lokanta ve eğlence yerleri işçilerinin kurs ve eğitim merkezleri faaliyet ve programları üzerinde çalışmalarda bulunacak ve memleketimizde tesisi mukarrer Otelcilik Mektebinin nerede açılabileceği ile program ve tedris kadroları üzerinde alâkalı makamlara yardımcı olacaktır.

Fransız mütehassıs 18 Kasım Pazartesi günü İzmir'e hareket ederek oradan İstanbul, Yalova ve Bursa'ya geçecek, otel, lokanta ve eğlence yerlerinin durumlarını gözden geçirecek işveren ve işçi teşekkülleriyle toplantılar yaparak incelemelerde bulunduktan sonra Akara'ya avdet edecektir. *(İş Bulma Kurumu Bülteninden alınmıştır.)*

Harp sonrası İtalyası'nın durumu ve kalkınması

İtalyanın mânen ve maddeten kalkınması için kanun ve nizamın yeniden kurulması icap ediyordu

Harpten sonra İtalyasının en mühim problemlerinden birini teşkil eden işsizlik; memleketin her tarafında harbin yaptığı tahribat, hava bombardımanları ve ham maddesizlik yüzünden sanayiin yok olması, zirai istihsalin kalmaması, nakil ve muhabere vasıtalarının felce uğraması yüzünden, büsbütün vahim bir hal almış bulunuyordu.

Memlekette doğru dürüst organize edilmiş resmî bir otorite bulunmaması, bu işsizliğin daha kötü neticeler doğurmasına sebep oldu. Böylece memlekette isyankârlık havası yayılarak suçluluk arttı. İşte İtalyanın mânen ve maddeten kalkınması için kanun ve nizamın yeniden kurulması icap ettiği tamamen aşikârdır.

Bu yolda atılan ilk adımlardan biri, zamanın havasına uyarak, suç işleyen veya suç işlemeğe müsait gençlerin bu vaziyetten kurtarılarak tekrar cemiyete birer vatandaş olarak yetiştirilmeleri işine girişilmesi oldu. Böylece, hususî enstitülere konan çocukların sayısı yükseldikçe, mahkemelerin karşısına çıkan gençlerin sayısı da azaldı.

Bu gayeye hizmetle 1948 den sonra vaziyetlerinde ıslaha doğru büyük hareketlere girişilen polis kuvvetlerinin de mühim rolü oldu.

FAKİRLERE YARDIM :

İtalyada fakirlere yapılan devlet yardımı, bilhassa Mahallî Yardım Sandıkları vasıtasiyle olmaktadır. Bu sandıklar, kötü muhitlerdeki çocuklara, çalışamıyanlara ve muayyen daha bazı kimselere yardım etmektedirler. Beklenmedik felâketler gibi vaziyetlerde kullanılmak üzere ise Mahallî Yardım Sandıklarının esas bütçesine ilâveten fevkalâde bağışlar yapılmaktadır.

Muhtaç olanlar için devletin meydana getirdiği enstitüler ve evlere ilâveten, bunlara ayrıca, giyim esvası, yorgan, yatak, v.s. gibi yardımlar da yapılmaktadır.

Annelere ve çocuklara yardım müessesesi adı verilen millî müessese de doğum, çocuk, v.s. doktorları, doğum ve kadın evleriyle fakir anne ve çocuklara yardım hususunda çok faydalıdır.

Harpten sonra İtalyanın kalkınması babında, imar hareketlerini, ziraî ve sınaî faaliyetleri de saymak lâzımdır.

Biraz da Spor

Japonlar şimdi de bir karate oyunu çıkardı

Boks, judo, jui - jitsu gibi Japon usulleri Batı Dünyasına geçip bol bol kullanıldı. Bugün için bu döğüşme teknikleri faydalıarını kaybedecek kadar umumileşmiştir. Fakat şimdi de karate ortaya çıkmış bulunuyor. Karate, Japoncada boş eller anlamına gelmektedir. Öldüren eller demekle daha fazla isabet vardır.

Karate usulünü kullanmasını bilen kimse en azından onbeş kişiyle başa çıkabilir.

Karate tekniğiyle Japonlar Okinawa'da karşılaştılar. Okinawa'yı istilâ ettikleri zaman yerlilere silâh, yahut sopa taşımayı yasak etmişlerdi. Fakat yerliler, boş elleriyle kendilerini savunmaktan geri durmadılar. İşte o zaman Japonlar, atalarının da bu usulü kullanmış olduğunu hatırladılar. Bugün, Japonyada 600 bin genç karatenin esaslarını öğrenmiştir. Amerikan polisleri çoktan karate'nin peşine düştüler. Fransa bu iş için bir federasyon kurdu. Plee adlı biri Paris'te 'öldüren elleri" öğreterek para kazanmaktadır.

Karatenin doktrini gayet basittir. Vücutta iyi hazırlandığı takdirde silâh gibi kullanılabilecek beş nahiye vardır. Yumruk, elin kenarı, üç büyük parmağın teşkil ettikleri grupun kısımları, dirsek, ayak tabanları. Yine insan vücudunda kolayca yaralanabilir, acıya karşı hassas 37 nokta vardır. Bunları biliyorsanız ve karatenin gerektirdiği atletik kabiliyete sahipseniz bir tabur askerle başedebilirsiniz. Karate'nin bazı hareketleri kaleyi andırmaktadır. Bu bakımdan bu güreş usulü estetik bir değer de taşımaktadır.

Karate tekniğini öğrenmeğe çalışan bir insan, herşeyden evvel üzeri kaba iplerle sarılmış bir tahtaya sabahtan akşama kadar yumruk atar. Bu çalışma kısa zamanda eli nasırlaşır, irileştirir, bir çekiç haline getirir. Artık her darbe öldürücüdür. Elin yan kısmı da her gün bir halat düğümüne sürülür. Bu sürtünme el kenarını o derece kuvvetlendirir ki, birkaç ay sonra el kenarıyla bir vuruştu 5 cm. lik bir uzun tahtayı kırabilir. Ayak tabanına da aynı sertlik kazandırılır.

Karate, kuvvetten tasarruf, az zamanda çok iş prensibini gerçekleştirmekte ve ustası olana insan vücuduyla kabili kıyas olmayan bir döğüşme imkânı vermektedir. Karatenin pek yakında bütün Dünyaya yayılacağından şüphe etmek, herhalde pek yerinde olmaz.

Avrupada staj gören ustabaşılardan edinilen istifadeler

Milletlerarası Çalısma Bürosunca memleketimize sağlanan teknik yardımdan istifade edilerek Kurumumuz tarafından sanayii ileri Avrupa memleketlerine gönderilmiş olan usta ve ustabaşılara müteallik programın şimdiye kadarki tatbikatı üzerinde tahlil ve tetkiklere başlanmış bulunulmaktadır. Bu maksatla Yakın ve Orta Doğu Faaliyet Merkezinin ve Kurumumuzun birer temsilcisinin iştirak edeceği iki ekip kurulmustur. Bu ekipler Avrupa'da staj gören ustabaşılarımızın çalıştıkları yerleri ziyaret ederek programın bugüne kadarki tatbikatından işyerlerince ve memleketçe edinilen istifadenin ne olduğunu tesbit edecekler ve ileriki tatbikat için alınması gereken tedbirlerin üzerinde incelemeler yapacaklardır.

Birinci ekip Sivas, Karabük ve Zonguldak'da, ikinci ekip ise İzmir, Kütahya-Tavşanlı ve Adana'daki müesseseleri ziyaret edecektir. *(İş ve İşçi Bulma Kurumu Bülteninden alınmıştır.)*